

Số: 69/CĐN

Phú Yên, ngày 23 tháng 4 năm 2014

V/v báo cáo tình hình thực hiện chế độ,  
chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo  
dục

Kính gửi: - Công đoàn Giáo dục huyện, thị xã, thành phố;  
- Công đoàn cơ sở trực thuộc;

Thực hiện Công văn số 40/CĐN, ngày 12 tháng 02 năm 2014 của Công đoàn Giáo dục Việt Nam về việc báo cáo tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục để Vụ Giáo dục, Đào tạo và Dạy nghề - Ban Tuyên giáo Trung ương, Cục Nhà giáo và Cán bộ quản lý cơ sở giáo dục - Bộ Giáo dục và Đào tạo, CĐGD Việt Nam tổ chức Hội thảo góp ý về chế độ, chính sách đối với nhà giáo và cán bộ quản lý ngành Giáo dục.

Ban Thường vụ CĐGD tỉnh hướng dẫn CĐGD các huyện, thành phố, thị xã và CĐCS trực thuộc báo cáo tình hình thực hiện chế độ chính sách hiện hành đối với nhà giáo và đối với cán bộ quản lý giáo dục như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Công đoàn các đơn vị phối hợp với chuyên môn đồng cấp tập hợp ý kiến, báo cáo tình hình thực hiện chế độ chính sách đối với NG&CBQLGD ở địa phương, đơn vị; yêu cầu đảm bảo chính xác, khách quan và đúng thời gian quy định.

2. Đánh giá đúng thực trạng mức độ hợp lý, bất hợp lý, tính khả thi của các văn bản quy định về chế độ chính sách của NG&CBQLGD hiện nay; kết quả, đề xuất đổi mới chế độ chính sách cho NG&CBQLGD trong giai đoạn mới.

### **II. NỘI DUNG**

Xây dựng báo cáo về tình hình thực hiện chế độ, chính sách hiện hành đối với NG&CBQLGD của đơn vị, gồm các mục cơ bản sau:

#### **1. Chế độ, chính sách đối với nhà giáo, cán bộ quản lý giáo dục**

##### **1.1. Các chế độ, chính sách về thu hút, tuyển dụng**

- Các quy định về chính sách thu hút, tuyển dụng nhà giáo, CBQL của Nhà nước thực hiện tại địa phương, đơn vị.

- Đánh giá chế độ chính sách về thu hút, tuyển dụng; nội dung, hình thức tuyển dụng (nêu ưu và nhược điểm).

##### **1.2. Các chế độ, chính sách về sử dụng**

- Hình thức sử dụng (gồm có biên chế và hợp đồng).

- Đánh giá nhà giáo, CBQLGD.

- Luân chuyển, điều động.

- Chế độ nghỉ hưu, nghỉ 1 lần của giảng viên, giáo viên ở mỗi cấp học.

- Chế độ kéo dài thời gian làm việc đối với giảng viên.

##### **1.3. Chế độ, chính sách về tiền lương, phụ cấp lương, bảo hiểm**

- Tiền lương

- Phụ cấp lương (ưu đãi, thâm niên,...).
- Bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của giáo viên công lập và ngoài công lập.

#### 1.4. Các chế độ, chính sách về đào tạo, bồi dưỡng

- Chính sách đào tạo nhà giáo.
- Chính sách bồi dưỡng nhà giáo.
- Chính sách bồi dưỡng cán bộ quản lý cơ sở giáo dục.
- Bồi thường kinh phí đào tạo, bồi dưỡng nếu chuyển đi đơn vị khác.

#### 1.5. Các chế độ, chính sách về khen thưởng, đãi ngộ, tôn vinh và kỷ luật

- Hình thức khen thưởng đối với tập thể và cá nhân (Theo Nghị định 42/NĐ-CP ngày 15/4/2010; Thông tư 02/2011/TT-BNV ngày 24/01/2011; Hướng dẫn 649/HD-TLĐ ngày 29/4/2011).

- Tiêu chí đánh giá cán bộ, viên chức (giáo viên, giảng viên).
- Tiêu chuẩn xét tặng các danh hiệu Nhà giáo Nhân dân, Nhà giáo Ưu tú và các hình thức tôn vinh các Nhà giáo có đóng góp đặc biệt cho đất nước, cho ngành giữa các vùng, miền và các cơ sở giáo dục.

- Về kỷ luật đối với cán bộ, nhà giáo.

#### 1.6. Các chế độ, chính sách nhà ở công vụ và chính sách đặc thù

- Nhà ở công vụ giáo viên.
- Chính sách đối với giáo viên các trường chuyên biệt.
- Chính sách đối với nhà giáo thuộc các vùng đặc biệt khó khăn.

#### 2.7. Chế độ, chính sách của địa phương, đơn vị

- Chính sách cử tuyển giáo viên và thực trạng sử dụng giáo viên sau khi đào tạo theo cử tuyển.

- Thực trạng, lộ trình tuyển dụng giáo viên Mầm non.
- Chính sách hỗ trợ đời sống vật chất và tinh thần của địa phương, đơn vị đối với nhà giáo, CBQLGD.

#### 1.8. Chế độ, chính sách về bình đẳng giới

#### 1.9. Chế độ, chính sách đối với cán bộ Công đoàn

#### 1.10. Đánh giá chung

Về việc thực hiện các chế độ chính sách, nêu rõ những bất cập theo cấp học, bậc học (nêu rõ ý, mục và tên văn bản cụ thể).

### 2. Kiến nghị và đề xuất đổi mới các chế độ chính sách

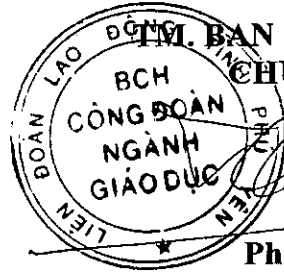
- Kiến nghị và đề xuất với Đảng, Nhà nước.
- Kiến nghị và đề xuất với Bộ Giáo dục và Đào tạo.
- Kiến nghị và đề xuất với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Căn cứ vào mục đích, yêu cầu, nội dung và thực tế của địa phương, đơn vị, CĐGD các cấp có cách làm sáng tạo, hình thức thích hợp và hiệu quả để tổng hợp ý kiến, xây dựng báo cáo theo các nội dung trên và gửi - Email: [congdoannganh@phuyen.edu.vn](mailto:congdoannganh@phuyen.edu.vn) về CĐGD tỉnh trước ngày 29/4/2014

Ban Thường vụ CĐGD tỉnh đề nghị Công đoàn các đơn vị báo cáo với cấp ủy Đảng, phối hợp với chuyên môn đồng cấp triển khai thực hiện và gửi báo cáo về CĐGD tỉnh đúng thời hạn./.

**Nơi nhận:**  
-Như kính gửi;  
-Lưu: VP.

  
**Phạm Văn Thịnh**