

UBND TỈNH PHÚ YÊN
SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: 106/SGDDĐT-TCCB

Phú Yên, ngày 28 tháng 02 năm 2018

V/v nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Ngày 23/02/2018, Sở Nội vụ tỉnh Phú Yên có Công văn số 166/SNV-TCCCV, về việc nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.


Để việc nâng bậc lương trước thời hạn cho cán bộ, công chức, viên chức kịp thời, đúng quy định. Sở Giáo dục và Đào tạo yêu cầu các đơn vị thực hiện các nội dung như sau:

1. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gửi về Sở GDĐT phải đảm bảo đầy đủ, đúng theo quy định.
2. Thời gian gửi hồ sơ về Sở GDĐT chậm nhất là trước 3.5 tháng so với thời hạn xem xét, nâng bậc lương thường xuyên.
3. Hồ sơ chưa đầy đủ, chưa đúng theo quy định Sở GDĐT sẽ trả về đơn vị. Mọi chậm trễ về thời gian làm ảnh hưởng đến quyền lợi của cán bộ, công chức, viên chức thủ trưởng và kế toán đơn vị phải chịu hoàn toàn trách nhiệm.

Nhận được Công văn này, Sở GDĐT yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc (Đính kèm theo Công văn số 166/SNV-TCCCV)./. *th*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Website Sở;
- Lưu: VT, TCCB. *th*

GIÁM ĐỐC

Phạm Văn Cường

UBND TỈNH PHÚ YÊN
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 166 /SNV-TCCCVC

Phú Yên, ngày 23 tháng 02 năm 2018

V/v nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

SỞ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO PHÚ YÊN

Số: 212
ĐẾN Ngày: 23/02

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Chuyên:

Lưu hồ sơ số: ~~Thực hiện~~ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động và theo quy định về phân cấp thẩm quyền quyết định nâng bậc lương của tỉnh;

Để việc nâng bậc lương thường xuyên và việc gửi hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức về Sở Nội vụ thẩm định được đầy đủ và đúng thời gian theo quy định của nhà nước; Sở Nội vụ đã có Công văn số 396/SNV-CCVC ngày 20/4/2017 về nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, gửi cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện.

Đến nay, đa số đơn vị, địa phương của tỉnh thực hiện nghiêm túc vấn đề này. Tuy nhiên, bên cạnh đó, vẫn còn một số đơn vị, địa phương chưa thực hiện việc gửi hồ sơ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức của đơn vị, địa phương về Sở Nội vụ đúng thời gian quy định. Do vậy, một số hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn gửi về Sở Nội vụ khi đã quá thời hạn để được xem xét, nâng bậc lương thường xuyên theo quy định của nhà nước, dẫn đến việc Sở Nội vụ không đủ cơ sở để quyết định hoặc trình cấp có thẩm quyền quyết định nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức. Điều này đã gây ảnh hưởng đến quyền lợi về chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Trong thời gian đến, để không còn xảy ra tình trạng một số cán bộ, công chức, viên chức lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ nhưng không được xem xét, nâng bậc lương trước thời hạn vì lý do đơn vị đề nghị trễ so với thời gian quy định; Sở Nội vụ đề nghị cơ quan, đơn vị, địa phương thực hiện nghiêm túc các nội dung sau:

- Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ gửi về Sở Nội vụ phải đảm bảo đầy đủ theo quy định của nhà nước;

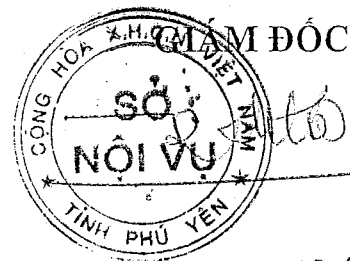
- Về thời gian gửi hồ sơ về Sở Nội vụ: chậm nhất, trước 03 tháng so với thời hạn xem xét, nâng bậc lương thường xuyên đối với công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan, đơn vị, địa phương; chậm nhất, trước 05 tháng so với thời hạn xem xét, nâng bậc lương thường xuyên đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc thẩm quyền quản lý của Ban Thường vụ Tỉnh ủy hoặc công chức, viên chức giữ ngạch lương Chuyên viên cao cấp và tương đương.

Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn chưa đầy đủ theo quy định hoặc trễ so với thời gian trên, Sở Nội vụ sẽ chuyển trả về cơ quan, đơn vị, địa phương. Thủ trưởng cơ quan, đơn vị, địa phương sẽ phải chịu trách nhiệm trước Chủ tịch UBND tỉnh trong việc chậm trễ, làm ảnh hưởng đến việc thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức.

Sở Nội vụ đề nghị cơ quan, đơn vị, địa phương nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch UBND tỉnh (b/c);
- Lưu: VT, CCVC.



Dặng Lê Tiên