

Số: 59/CĐN

Phú Yên, ngày 13 tháng 5 năm 2019

V/v hướng dẫn báo cáo tổng kết  
hoạt động công đoàn năm học 2018-2019

Kính gửi:

- Công đoàn các trường học, đơn vị trực thuộc;
- Các UV BCH CĐGD tỉnh khóa VII.

Thực hiện Công văn số 144/CĐN-VP ngày 09/5/2019 của Ban Thường vụ Công đoàn Giáo dục Việt Nam V/v hướng dẫn tổng kết năm học 2018-2019, Công đoàn ngành Giáo dục tỉnh hướng dẫn các đơn vị báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn năm học 2018 - 2019, cụ thể như sau:

### **A. NỘI DUNG BÁO CÁO TỔNG KẾT**

#### **I. Tình hình đội ngũ CBNGNLD**

- Tổng quan về số CĐCS: số lượng, chất lượng đội ngũ CBNGNLD; đoàn viên công đoàn, đảng viên đến thời điểm 31/5/2019;
- Đánh giá tình hình thực tiễn; những thuận lợi, khó khăn tác động đến đội ngũ CBNGNLD và hiệu quả hoạt động công đoàn;
- Diễn biến tâm tư, tình cảm của CBNGNLD trước tình hình chính trị, kinh tế xã hội của đất nước, của địa phương, của ngành; tình hình đời sống, thu nhập, việc làm...;
- Những vấn đề phát sinh, vấn đề mới được phát hiện, đặt ra đối với tổ chức công đoàn.

#### **II. Tình hình triển khai Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và nhiệm vụ năm 2018 – 2019**

**1. Đánh giá về công tác chỉ đạo, triển khai, các giải pháp và kết quả năm đầu thực hiện Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, Đại hội XV CĐGD Việt Nam, Đại hội X Công đoàn Phú Yên, Đại hội VII Công đoàn Giáo dục tỉnh.**

- Công tác triển khai, cụ thể hóa các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp gắn với chương trình, kế hoạch hoạt động của đơn vị, đặc biệt là 7 chương trình công tác toàn khóa của CĐGD tỉnh; đánh giá kết quả bước đầu thực hiện, đối chiếu với các chỉ tiêu được nêu trong Nghị quyết Đại hội XV CĐGD Việt Nam;

- Những khó khăn, vướng mắc và đề xuất giải pháp khắc phục.

**2. Công tác chăm lo; đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, nhà giáo, người lao động; tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định**

Đánh giá về công tác chỉ đạo, triển khai và các giải pháp đã thực hiện nội dung này trong năm học của đơn vị. Nêu kết quả cụ thể, trong đó làm rõ những nội dung phối hợp với chuyên môn đồng cấp, nội dung mà công đoàn đã chủ động triển khai thực hiện và tập trung đánh giá đối với các nội dung:

## 2.1. Công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho cán bộ, nhà giáo, người lao động

### \* Công tác chăm lo

- Việc phối hợp thực hiện và giám sát các chế độ chính sách đối với CBNGNLD? Những nội dung mới về chế độ, chính sách mà công đoàn và chuyên môn của đơn vị đã thực hiện trong năm học 2018- 2019?

- Việc nắm bắt tâm tư, tình cảm, phát hiện vấn đề; công tác hỗ trợ, thăm hỏi, động viên, giúp đỡ CBNGNLD; những việc công đoàn đã làm để tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho CBNGNLD trong cuộc sống và công tác...;

- Những hoạt động mà công đoàn đã thực hiện trong việc cải thiện điều kiện làm việc; nâng cao phúc lợi, thu nhập; tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, chăm sóc sức khỏe cho CBNGNLD...; so sánh kết quả đạt được với năm học trước;

- Kết quả vận động nguồn lực và hỗ trợ xây dựng nhà công vụ cho giáo viên, vận động hỗ trợ giáo dục vùng núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn tại địa phương và hỗ trợ các đơn vị khác;

- Việc triển khai kế hoạch tổ chức Tháng Công nhân năm 2019 và hưởng ứng chủ đề “Mỗi Công đoàn cơ sở - một lợi ích đoàn viên” tại đơn vị;

- Các hoạt động nhân đạo, từ thiện, tham gia các loại quỹ hỗ trợ,... Kết quả cụ thể?

### \* Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho CBNGNLD

- Việc tham gia của công đoàn trong công tác phối hợp, tham mưu đề xuất, thực hiện chính sách đối với CBNGNLD; Việc hướng dẫn, tư vấn, giúp đỡ CBNGNLD xây dựng các quy chế, quy định liên quan đến CBNGNLD như điều kiện việc làm, thu nhập, nghỉ ngơi, làm thêm giờ,...;

- Các đề xuất và tác động trở lại của các tổ chức, đoàn thể với các cơ quan quản lý nhằm đảm bảo kịp thời quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng CBNGNLD;

- Việc nắm bắt tình hình, phát hiện và phối hợp giải quyết những hiện tượng xâm hại danh dự, nhân phẩm nhà giáo; vi phạm chế độ chính sách; những vấn đề giáo viên vi phạm gây bức xúc dư luận xã hội (giáo viên vi phạm đạo đức, vi phạm pháp luật; dạy thêm, học thêm; bạo lực học đường, mất dân chủ trường học,...), nêu những biện pháp mà công đoàn đơn vị đã triển khai thực hiện?

- Vai trò của công đoàn trong việc tham gia các hội đồng đánh giá, thi đua khen thưởng; sắp xếp, tinh giản, hợp đồng, tuyển dụng, luân chuyển CBNGNLD...

- Công tác tư vấn pháp luật, trợ giúp pháp lý đối với CBNGNLD.

### \* Công tác an toàn vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ (ATVSLĐ, PCCN)

- Việc triển khai công tác bảo hộ lao động, ATVSLĐ và bảo vệ môi trường; tổ chức tuyên truyền, tập huấn về công tác ATVSLĐ, PCCN; phát hiện, tham mưu thực hiện các biện pháp ATVSLĐ, PCCN trong đơn vị; cải thiện điều kiện làm việc cho CBNGNLD; chế độ chính sách đối với người lao động làm việc

tại nơi có yếu tố độc hại, nguy hiểm và cán bộ làm công tác ATVSLĐ của đơn vị?

- Công tác triển khai Tháng an toàn vệ sinh lao động năm 2019...

**2.2. Công tác tham gia quản lý, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định**

- Đánh giá việc phối hợp với chuyên môn trong việc xây dựng, triển khai và giám sát thực hiện nhiệm vụ năm học; các chương trình kế hoạch; đề xuất cơ chế chính sách...;

- Việc tổ chức cho đội ngũ CBNGNLD thảo luận, tham gia xây dựng và triển khai các Luật, văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước, của ngành Giáo dục; góp ý kiến vào dự thảo Luật Giáo dục sửa đổi;

- Việc tham gia của công đoàn trong xây dựng các chương trình công tác, đề án, chiến lược phát triển của đơn vị, ngành, xây dựng đội ngũ CBNGNLD...;

- Việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hiện vai trò giám sát, phản biện; tham gia xây dựng các quy định, quy chế làm việc, quy chế chi tiêu nội bộ, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa tại đơn vị?

- Phối hợp, chỉ đạo tổ chức hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động; tổ chức đối thoại; ký thỏa ước lao động tập thể (*đối với đơn vị ngoài công lập*); xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ tại đơn vị.

**3. Công tác tuyên truyền, vận động; nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLD, chú trọng năng lực nghề nghiệp, đạo đức nhà giáo; nề nếp, kỷ cương trong các trường học, góp phần thực hiện thành công đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.**

*\* Đánh giá những nội dung và kết quả cụ thể của công tác tuyên truyền giáo dục đã được đơn vị triển khai, thực hiện trong năm học 2018- 2019, những giải pháp đổi mới, hiệu quả, trong đó làm rõ:*

- Kết quả công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật; tuyên truyền vận động thực hiện chủ trương đổi mới của ngành Giáo dục và Nghị quyết 29 về đổi mới căn bản toàn diện giáo dục, đào tạo; nâng cao phẩm chất đạo đức, năng lực nhà giáo, chú trọng các hành vi ứng xử văn hóa; tuyên truyền, chào mừng các ngày lễ lớn, việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; việc phối hợp trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, nắm bắt tình hình nhà giáo; (*nội dung, giải pháp, kết quả đạt được*);

- Việc phối hợp với các cơ quan truyền thông để tăng thời lượng phát sóng và chất lượng các tin, bài tuyên truyền về hoạt động công đoàn, về gương người tốt việc tốt, gương sáng nhà giáo; sử dụng trang thông tin điện tử, website của đơn vị, của CĐGD Việt Nam, mạng xã hội, facebook CĐGD Việt Nam...

- Việc tổ chức tuyên dương, khen thưởng, tôn vinh các tập thể, cá nhân, tấm gương nhà giáo tiêu biểu, điển hình tiên tiến;

- Việc triển khai thực hiện kế hoạch nâng cao năng lực ứng xử sư phạm, đạo đức nhà giáo và bộ quy tắc ứng xử trong trường học; Công tác xây dựng đời sống văn hóa cơ quan, đơn vị, trường học.

*\* Đánh giá kết quả công tác phát triển, nâng cao chất lượng đội ngũ CBNGNLD: việc công đoàn tham gia tổ chức hoạt động bồi dưỡng kỹ năng,*

nâng cao năng lực nhà giáo người lao động, tham mưu cơ chế hỗ trợ để CBNGNLD được học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực...Vai trò của công đoàn trong việc phát hiện, giới thiệu và xây dựng đội ngũ CBQL...

#### ***4. Tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, các cuộc vận động và công tác thi đua khen thưởng***

- Đánh giá về công tác chỉ đạo, triển khai các phong trào thi đua, các cuộc vận động của ngành, đơn vị; nêu rõ các giải pháp, kết quả thực hiện, trong đó tập trung vào phong trào thi đua “Hai tốt”, cuộc vận động “Mỗi thầy, cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”, “Dân chủ - Kỷ cương - Tình thương - Trách nhiệm” và những phong trào của địa phương, đơn vị;

- Đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo trong dạy và học”? việc tổ chức các Nhóm nhà giáo cùng nhau phát triển; số lượng các giải pháp đổi mới, sản phẩm nghiên cứu khoa học sư phạm ứng dụng, sáng kiến cải tiến kỹ thuật và những tác động của phong trào này đối với chất lượng giảng dạy, đào tạo, NCKH, quản lý và công tác?

- Việt triển khai phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; các hoạt động thi đua chào mừng 90 năm thành lập Công đoàn Việt Nam; hoạt động của các khối thi đua trực thuộc CĐGD Việt Nam;

- Việc đổi mới công tác thi đua khen thưởng và kết quả thi đua năm học 2018-2019.

#### ***5. Công tác chỉ đạo, điều hành; đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ và hiệu quả hoạt động của công đoàn; xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng trong sạch, vững mạnh***

Đánh giá về công tác chỉ đạo, điều hành; nêu rõ những điểm mới về nội dung, phương pháp hoạt động công đoàn đã thực hiện; hiệu quả hoạt động của Ban Thường vụ, ban Chấp hành. Nêu kết quả và kinh nghiệm triển khai;

- Giải pháp và kết quả nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn; việc triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ công đoàn các cấp; các hoạt động mà công đoàn chủ động và phối hợp tham gia trong việc nâng cao trình độ chuyên môn và kỹ năng cho đoàn viên công đoàn;

- Công tác phối hợp với chuyên môn đồng cấp trong thực hiện nhiệm vụ;

- Việc tham gia của công đoàn trong xây dựng cơ quan đơn vị vững mạnh; kết quả về công tác phát triển đoàn viên, đảng viên (*giới thiệu, kết nạp mới*);

#### ***6. Công tác nữ công và bình đẳng giới***

- Đánh giá về công tác chỉ đạo, triển khai công tác nữ công; kết quả và kinh nghiệm tổ chức hoạt động; những cách làm sáng tạo và hiệu quả; việc tổ chức hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và công tác Bình đẳng giới tại đơn vị?

- Những hoạt động đặc thù giới nổi bật được tổ chức tại đơn vị?

- Giải pháp chăm lo, bảo vệ, phát triển đội ngũ nữ CBNGNLD; cơ chế chính sách của địa phương, đơn vị đối với nữ CBNGNLD? Cơ chế đặc thù trong công tác đào tạo, bồi dưỡng phát triển đội ngũ nữ nhà giáo, cán bộ quản lý, nữ cán bộ nghiên cứu khoa học;

- Đánh giá việc thực hiện phong trào thi đua “*Giỏi việc trường, đảm việc nhà*”; đề xuất giải pháp điều chỉnh nhằm tổ chức phong trào này đảm bảo phù hợp và có chất lượng hơn?

### **7. Công tác kiểm tra công đoàn**

- Hoạt động kiểm tra của công đoàn và của UBKT công đoàn các cấp; tham mưu, giúp ban chấp hành, ban thường vụ thực hiện công tác kiểm tra toàn diện và kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; kiểm tra chuyên đề. Công tác tiếp đoàn viên, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo? Đánh giá kết quả thực hiện?

- Hoạt động của ban thanh tra nhân dân trường học.

### **8. Công tác tài chính công đoàn**

- Đánh giá công tác thu chi, sử dụng tài chính công đoàn; công tác kiểm tra tài chính, tài sản?

- Kết quả phối hợp với chuyên môn trong các hoạt động kinh tế, tăng nguồn phúc lợi cho tập thể; bổ sung kinh phí hỗ trợ hoạt động công đoàn và nâng cao đời sống vật chất tinh thần cho CBNGNLĐ; những khó khăn, tồn tại, bất cập.

### **9. Công tác đối ngoại**

- Biện pháp và kết quả tham gia phối hợp với chuyên môn duy trì, mở rộng và nâng cao hiệu quả hoạt động đối ngoại, góp phần hội nhập quốc tế, nâng cao chất lượng đội ngũ, chất lượng giáo dục, đào tạo và hiệu quả hoạt động công đoàn;

- Vai trò của công đoàn trong việc đề xuất và phối hợp với chuyên môn đồng cấp tổ chức các hoạt động tham quan, học tập mô hình, kinh nghiệm về giáo dục, đào tạo trong nước, khu vực và quốc tế?

## **II. Đánh giá chung**

1. *Những ưu điểm chính đã đạt được;*

2. *Tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và giải pháp khắc phục;*

3. *Những đề xuất, kiến nghị.*

## **III. Phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn năm học 2019 - 2020**

- Dự báo tình hình, biến động về cơ cấu tổ chức, số lượng, chất lượng đoàn viên công đoàn, CBNGNLĐ; các điều kiện chủ quan và khách quan tác động tới hoạt động công đoàn của đơn vị.

- Xác định phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm và giải pháp thực hiện phù hợp, đáp ứng yêu cầu đổi mới giáo dục, đào tạo và hoạt động công đoàn năm học 2019-2020.

## **B. SỐ LIỆU THỐNG KÊ**

Biểu mẫu thống kê số liệu kết quả năm học gửi kèm công văn này tại website: [www.phuyen.edu.vn](http://www.phuyen.edu.vn) và gửi qua địa chỉ email của các đơn vị đề nghị các đơn vị tải xuống, cập nhật số liệu:

1. Biểu mẫu 1 dành cho các đơn vị trực thuộc;

2. Biểu mẫu 2 dành cho các CSGD thuộc LĐLĐ các huyện, thị xã, thành phố.

## **C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Về báo cáo tổng kết và biểu mẫu số liệu**

- Báo cáo cần ngắn gọn, có số liệu minh họa, bám sát nội dung hướng dẫn. Các biểu mẫu cần điền đầy đủ thông tin, không tự ý thay đổi biểu mẫu.

### **2. Về việc cung cấp thông tin cán bộ làm công tác tổng hợp**

Để đảm bảo yêu cầu công tác thông tin, báo cáo, đề nghị các đơn vị cung cấp danh sách cán bộ làm công tác tổng hợp báo cáo (theo mẫu gửi kèm).

### **3. Công tác thi đua khen thưởng**

Các đơn vị thực hiện công tác thi đua khen thưởng năm học 2018-2019 theo Quy chế khen thưởng của CĐGD tỉnh ban hành theo Quyết định 53/QĐ-CDN ngày 03/5/2019.

### **4. Thời gian, địa chỉ nhận báo cáo**


- Báo cáo tổng kết, biểu số liệu và danh sách cán bộ làm công tác tổng hợp gửi trước ngày **31/5/2019**, địa chỉ: Văn phòng CĐGD tỉnh - Số 56 Lê Duẩn, Phường 7, Thành phố Tuy Hòa; địa chỉ email: [congdoannganh@phuyen.edu.vn](mailto:congdoannganh@phuyen.edu.vn)

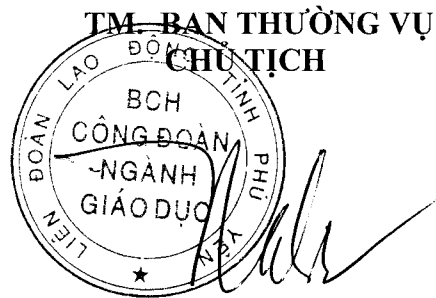
- Hồ sơ thi đua khen thưởng gửi trước ngày **15/6/2019**, địa chỉ nhận: Văn phòng CĐGD tỉnh - Số 56 Lê Duẩn, Phường 7, Thành phố Tuy Hòa; địa chỉ email: [congdoannganh@phuyen.edu.vn](mailto:congdoannganh@phuyen.edu.vn)

*Nếu sau thời gian quy định, đơn vị nào không gửi báo cáo, biểu số liệu và hồ sơ thi đua khen thưởng đúng thời gian quy định, CĐGD tỉnh sẽ không thực hiện việc xếp loại thi đua và xét khen thưởng năm học 2018 - 2019 đối với CDCS các đơn vị.*

Nhận được công văn, đề nghị các đơn vị nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình triển khai nếu có vướng mắc đề nghị liên hệ với Công đoàn ngành Giáo dục qua ĐT: 0257.3842054 để hướng dẫn cụ thể./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên ;
- LĐLĐ tỉnh;
- CĐGD VN;
- LĐLĐ các huyện, TX, TP;
- Website Sở GDĐT;
- Lưu: VPCĐN. 



**Nguyễn Ngọc Huyền**